

Pensionskasse Schuhe-Leder

(proparis Vorsorge-Stiftung Gewerbe Schweiz)

Organisations- und Wahlreglement

In Kraft seit:	1. Mai 2018
Beschlossen durch:	Versicherungskommission der PK Schuhe-Leder am 22. Oktober 2018
Genehmigt durch:	Stiftungsrat am 29. November 2018

INHALTSVERZEICHNIS

1.	EINLEITUNG	3
1.1.	ALLGEMEINES.....	3
1.2.	ZWECK.....	3
2.	VERSICHERUNGSKOMMISSION (VEKO)	3
2.1.	AUFGABEN UND KOMPETENZEN	3
2.1.1.	<i>Allgemeines</i>	3
2.1.2.	<i>Aufgaben und Kompetenzen</i>	3
2.1.2.1	<i>Wahl der Vertreter der PK in der Stiftungsversammlung</i>	4
2.2.	ZUSAMMENSETZUNG UND KONSTITUIERUNG.....	4
2.3.	AMTSDAUER	4
2.4.	WAHLVERFAHREN.....	5
2.4.1.	<i>Wahlberechtigung und Wählbarkeit</i>	5
2.4.2.	<i>Wahl der Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter</i>	5
2.4.2.1	<i>Wahl der Arbeitgebervertreter</i>	5
2.4.2.2	<i>Wahl der Arbeitnehmervertreter</i>	5
2.5.	EINBERUFUNG UND DURCHFÜHRUNG DER SITZUNGEN	6
2.6.	BESCHLUSSFÄHIGKEIT UND BESCHLUSSFASSUNG.....	7
2.7.	PROTOKOLLFÜHRUNG.....	7
2.8.	ENTSCHÄDIGUNG	7
2.8.1.	<i>Pauschalentschädigung</i>	7
2.8.2.	<i>Taggelder</i>	8
2.8.3.	<i>Reisespesen</i>	8
3.	ANLAGEAUSSCHUSS (AA)	8
3.1.	AUFGABEN.....	8
3.2.	ZUSAMMENSETZUNG, WAHL UND AMTSDAUER	8
3.3.	EINBERUFUNG UND DURCHFÜHRUNG DER SITZUNGEN	9
3.4.	BESCHLUSSFÄHIGKEIT UND BESCHLUSSFASSUNG.....	9
3.5.	PROTOKOLLFÜHRUNG.....	9
4.	DURCHFÜHRUNGSSTELLE (DFS)	9
4.1.	ALLGEMEINES.....	9
4.2.	AUFGABEN UND KOMPETENZEN DES PK-LEITERS	10
5.	VERTRETUNG UND ZEICHNUNGSBERECHTIGUNG	10
6.	ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN	10
6.1.	HAFTUNG UND SCHWEIGEPFLICHT	10
6.2.	INTEGRITÄT UND LOYALITÄT	10
7.	ÜBERGANGS- UND SCHLUSSBESTIMMUNGEN	11
7.1.	ÜBERGANGSBESTIMMUNGEN.....	11
7.1.1.	<i>Laufende Amtsdauer</i>	11
7.2.	SCHLUSSBESTIMMUNGEN	11
7.2.1.	<i>Massgebender Reglementstext</i>	11
7.2.2.	<i>Inkrafttreten/Änderungen</i>	11

1. Einleitung

1.1. Allgemeines

Die Pensionskasse Schuhe-Leder (nachfolgend PK) ist ein Vorsorgewerk der proparis Vorsorge-Stiftung Gewerbe Schweiz (nachfolgend proparis).

Gestützt auf das Organisations- und Wahlreglement der proparis erlässt die Versicherungskommission der PK dieses Reglement.

1.2. Zweck

Dieses Reglement regelt die Einberufung und die Zusammensetzung, das Wahl- und Abstimmverfahren, die Organisation sowie die Rechte und Pflichten der Versicherungskommission (nachfolgend VEKO), des Anlageausschusses (nachfolgend AA) und der Durchführungsstelle (nachfolgend DFS).

2. Versicherungskommission (VEKO)

2.1. Aufgaben und Kompetenzen

2.1.1. Allgemeines

Die VEKO ist das paritätische Organ der PK. Sie ist gemäss den reglementarischen Grundlagen der proparis für die Gestaltung und den Ausbau der PK verantwortlich.

2.1.2. Aufgaben und Kompetenzen

Der VEKO stehen im Rahmen der Vorgaben des Stiftungsrates resp. vorbehältlich der Genehmigung durch den Stiftungsrat und in Erfüllung der gesetzlichen Vorschriften über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge insbesondere die folgenden Aufgaben und Befugnisse zu:

- a. Erlass und Änderung des Organisations- und Wahlreglements der PK, des Leistungsreglements (Vorsorgepläne, Beitragsordnung, Allgemeine Bestimmungen) sowie der vorsorgewerkspezifischen Reglementsanhänge;
- b. Genehmigung des Budgets;
- c. Genehmigung der Jahresrechnung;
- d. Ernennung der Revisionsstelle;
- e. Bestimmung des Zinssatzes für die Verzinsung des Altersguthabens und der Arbeitgeberbeitragsreserven;
- f. Bestimmung der Umwandlungssätze;
- g. Bestimmung des Faktors zur Bildung der Finanzierungsrückstellung gemäss Reglement Reserven und Rückstellungen;
- h. Bestimmung über die Verwendung des Überschusses aus Versicherungsverträgen;
- i. Beschlussfassung über Anpassung der Renten an die Preisentwicklung;
- j. Im Rahmen der Selbstanlage gemäss Anlagereglement: Bestimmung der Anlagestrategie und Beschlussfassung über Anlagegeschäfte;

- k. Ergreifen von Massnahmen bei eingeschränkter Risikofähigkeit gemäss Anlagereglement;
- l. Ergreifen von Sanierungsmassnahmen gemäss Reglement über Sanierungsmassnahmen bei Vorliegen einer Unterdeckung in der PK;
- m. Überwachung der Tätigkeit der DFS und des PK-Leiters;
- n. Information der Versicherten.

Weitere Aufgaben und Befugnisse der VEKO sind im Anlagereglement, im Reglement Reserven und Rückstellungen sowie im Reglement Teil- und Gesamtliquidation definiert.

Die VEKO nimmt ihre Verantwortung unter der Aufsicht des paritätischen Stiftungsrats der proparis wahr und hat dessen Vorgaben einzuhalten. proparis ist gegenüber der VEKO weisungsberechtigt und steht dieser beratend zur Seite.

Die VEKO kann Ausschüsse mit der Vorbereitung und Begleitung der Umsetzung ihrer Beschlüsse beauftragen; sie überprüft deren Tätigkeit und Erfolg.

2.1.2.1 Wahl der Vertreter der PK in der Stiftungsversammlung

Die Arbeitnehmervertreter in der VEKO sind zuständig für die Bestimmung ihrer Vertreter in der Stiftungsversammlung.

Die Arbeitgebervertreter in der Stiftungsversammlung werden von den dem Vorsorgewerk angeschlossenen Arbeitgeberorganisationen bestimmt.

2.2. Zusammensetzung und Konstituierung

Die VEKO setzt sich paritätisch aus je 3 Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern zusammen.

Die VEKO konstituiert sich selbst.

Die VEKO wählt aus ihrer Mitte einen Präsidenten und einen Vizepräsidenten, die je für eine Amtsdauer abwechselungsweise dem Kreis der Arbeitgeber- und dem Kreis der Arbeitnehmervertreter angehören.

Die Arbeitgeber- und die Arbeitnehmervertreter können allerdings für eine Amtsdauer, während der sie den Präsidenten stellen könnten, die Ausübung des Präsidiums einem Vertreter der anderen Seite überlassen bzw. den bisherigen Präsidenten wiederwählen. In diesem Fall ist die Zustimmung aller anwesenden Vertreter derjenigen Seite, die auf die Ausübung des Präsidentenamtes verzichtet, notwendig.

2.3. Amtsdauer

Die Amtsdauer beträgt 4 Jahre, jeweils vom 1. Januar des ersten bis zum 31. Dezember des 4. Jahres. Während der Amtsdauer und darüber hinaus bis zur konstituierenden Sitzung für die folgende Amtsdauer bleibt jedes Kommissionsmitglied im Amt und in der Verantwortung.

Das Mandat in der VEKO endet vorzeitig mit der Demission, der Abwahl oder mit dem Ableben. Bei Arbeitnehmervertretern endet das Mandat zudem vorzeitig mit Austritt aus der PK wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Scheidet ein Arbeitgebervertreter während der Amtsdauer aus, wird es vom entsprechenden Verband so rasch als möglich für den Rest der laufenden Amtsdauer ersetzt.

Scheidet ein Arbeitnehmervertreter während der Amtsdauer aus, so findet sobald wie möglich eine Ersatzwahl statt für den Rest der laufenden Amtsdauer. Das Verfahren gemäss Ziffer 2.4. kommt sinngemäss zur Anwendung.

2.4. Wahlverfahren

2.4.1. Wahlberechtigung und Wählbarkeit

Wahlberechtigt in der PK und wählbar in die VEKO sind auf Arbeitnehmerseite die aktiven versicherten Arbeitnehmer der PK. Als Arbeitnehmer gelten nur solche Personen, die in der Arbeitgeberfirma nicht an der Willensbildung zu wichtigen Entscheiden beteiligt sind. Jeder wahlberechtigte Versicherte hat so viele Stimmen wie Sitze in der VEKO zu vergeben sind. Pro Arbeitgeberfirma sind maximal zwei Arbeitnehmervertreter in der VEKO zulässig.

Auf Arbeitgeberseite bestimmen die betroffenen Arbeitgeberverbände die Arbeitgebervertreter. Wählbar sind nur Personen, welche einem betroffenen Arbeitgeberverband angeschlossen sind. Selbständigerwerbende gelten als Arbeitgeber.

Eine Wiederwahl der Vertreter ist zulässig.

2.4.2. Wahl der Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter

2.4.2.1 Wahl der Arbeitgebervertreter

Die Arbeitgeberverbände berufen ihre Vertreter aus folgenden Berufsverbänden ein:

VSRLD	Verband Schweiz. Reiseartikel und Lederwaren Detaillisten
SSV	Schuhschweiz Schweizer Schuhhändlerverband
SSOMV	Verband Fuss & Schuh
VSRLF	Verband Schweiz. Reiseartikel und Lederwaren Fabrikanten
VSCS	Verband Schweiz. Carrosseriesattler
BodenSchweiz	Verband Bodenbelagsfachgeschäfte

2.4.2.2 Wahl der Arbeitnehmervertreter

Die Wahlen finden jeweils im letzten Quartal einer Amtsdauer statt.

Für die Vorbereitung und Durchführung der Wahlen sind die DFS der PK und der Präsident der VEKO verantwortlich (Wahlbüro).

Die amtierenden Arbeitnehmervertreter in der VEKO schlagen zu Handen der wahlberechtigten Arbeitnehmer die Kommissionsmitglieder für die nächste Amtsdauer vor. Diese Wahlvorschläge werden zusammen mit dem Aufruf, innerhalb von 20 Tagen ab Versanddatum weitere Nominationen dem Wahlbüro schriftlich einzureichen, den Arbeitgebern zugestellt. Die Arbeitgeber sind verpflichtet, jedem ihrer Arbeitnehmer die vom Wahlbüro zugestellten Unterlagen umgehend abzugeben. In den Unterlagen werden die Arbeitnehmer über das Anforderungsprofil für Kommissionsmitglieder orientiert.

Gehen keine weiteren Nominationen ein, so gelten die von den Arbeitnehmervertretern in der VEKO vorgeschlagenen Kandidaten als in stiller Wahl gewählt. Eine Liste der gewählten Arbeitnehmervertreter wird den Arbeitgebern zu Handen der Arbeitnehmer zugestellt.

Stehen mehr Kandidaten zur Wahl als Vertreter in die VEKO zu wählen sind, so werden die entsprechende Kandidatenliste und Wahlzettel erstellt sowie anschliessend den wahlberechtigten Versicherten über die Arbeitgeber in verschlossenen Briefumschlägen zugestellt. Die Arbeitgeber sind verpflichtet, die erhaltenen Wahlunterlagen umgehend und ungeöffnet ihren Arbeitnehmern auszuhändigen. Diese können ihre Stimme maximal so vielen Kandidaten geben wie Arbeitnehmervertreter in der VEKO zu wählen sind. Kumulation ist nicht zulässig. Die Stimmabgabe erfolgt brieflich an das Wahlbüro. Die Frist für die Stimmabgabe beträgt 20 Tage ab Versanddatum der Kandidatenliste und Wahlzettel.

Das Wahlbüro prüft die Gültigkeit der eingegangenen Wahlzettel. Ungültig sind

- a. unleserlich ausgefüllte Wahlzettel;
- b. Wahlzettel mit mehr abgegebenen Stimmen als Vertreter zu wählen sind;
- c. Wahlzettel, welche zu spät beim Wahlbüro eintreffen;
- d. Wahlzettel mit Namen von nicht kandidierenden Personen.

Gewählt sind die kandidierenden Arbeitnehmervertreter, welche die meisten gültigen Stimmen erhalten haben. Bei Stimmgleichheit entscheidet das Los. Eine Liste der gewählten Arbeitnehmervertreter wird den Arbeitgebern zu Händen der Arbeitnehmer zugestellt.

2.5. Einberufung und Durchführung der Sitzungen

Die VEKO versammelt sich auf Einladung des Präsidenten oder, bei dessen Verhinderung, des Vizepräsidenten, so oft es die Geschäfte erfordern, mindestens aber zweimal im Jahr.

Zu jeder Sitzung der VEKO sind die Geschäftsstelle der proparis, der PK-Leiter und der Berater des geschäftsführenden Versicherers einzuladen. Sie haben ein Antragsrecht und nehmen mit beratender Stimme teil.

Die VEKO tritt ferner zusammen, wenn mindestens die Hälfte der Kommissionsmitglieder den Präsidenten schriftlich unter Angabe der Verhandlungsgegenstände um Einberufung einer ausserordentlichen Sitzung ersuchen. Der Präsident hat in diesem Fall die Sitzung unverzüglich einzuberufen.

Die Einberufung der VEKO hat mindestens 14 Tage vor dem Sitzungstag zu erfolgen; in dringenden Fällen kann diese Frist verkürzt werden.

Tag, Zeit und Ort der Sitzung und die Traktandenliste sind bei der Einberufung der VEKO bekannt zu geben. Gleichzeitig sind den Kommissionsmitgliedern die Sitzungsunterlagen zuzustellen.

Die Traktandenliste der VEKO enthält wenigstens die folgenden ständigen Verhandlungsgegenstände: Protokoll der letzten Sitzung und Geschäftsgang, inkl. den personellen Fragen und Finanzen.

Die Vorbereitung der Sitzungen ist Sache des Präsidenten in Zusammenarbeit mit dem PK-Leiter. Bei Abwesenheit des Präsidenten wird er vom Vizepräsidenten vertreten.

Den Vorsitz in der VEKO führt der Präsident und bei dessen Verhinderung der Vizepräsident. Der Vorsitzende bezeichnet den Protokollführer.

Der Vorsitzende hat sämtliche Leitungsbefugnisse, die für eine ordnungsgemässe, störungsfreie und effiziente Durchführung der Sitzung nötig sind.

In jeder Sitzung ist die VEKO je nach Geschäft vom Präsidenten oder vom PK-Leiter über den laufenden Geschäftsgang und die wichtigen Geschäftsvorgänge der PK zu orientieren.

Bedeutende, ausserordentliche Vorfälle sind den Kommissionsmitgliedern auf dem Zirkularweg unverzüglich zur Kenntnis zu bringen.

Jedes Kommissionsmitglied kann unter Einhaltung der Datenschutzbestimmungen Auskunft über alle Angelegenheiten der PK und soweit für die Erfüllung einer Aufgabe erforderlich, verlangen, dass ihm Bücher und Akten vorgelegt werden. Die mit der Geschäftsführung betrauten Personen sind zur Auskunft verpflichtet.

2.6. Beschlussfähigkeit und Beschlussfassung

Die VEKO ist beschlussfähig, sofern auf Arbeitnehmer- wie auf Arbeitgeberseite mindestens je einen Vertreter anwesend ist.

Die VEKO fasst ihre Beschlüsse mit einfachem Mehr der anwesenden Stimmen. Bei Stimmengleichheit hat der Präsident den Stichentscheid, bei Wahlen entscheidet das Los.

Die Vertretung bei Abstimmungen und Wahlen ist nicht zulässig.

Die Arbeitnehmer- und die Arbeitgebervertreter haben jederzeit das Recht, die Sitzung zu unterbrechen und eine separate Diskussion zu führen.

Über Geschäfte, die in der Traktandenliste nicht aufgeführt sind, können Beschlüsse nur dann gefasst werden, wenn die Mehrheit aller Kommissionsmitglieder einverstanden ist.

Zur Stellung von Anträgen im Rahmen der gehörig angekündigten Verhandlungsgegenstände und zu Verhandlungen ohne Beschlussfassung bedarf es keiner vorgängigen Ankündigung.

Die VEKO kann ausnahmsweise Beschlüsse auf dem Zirkularweg fassen, sofern nicht mindestens ein Kommissionsmitglied Diskussion und Beratung verlangt. Zirkularbeschlüsse sind nur gültig, wenn mindestens zwei Drittel aller Kommissionsmitglieder dem Geschäft zustimmen.

Jeder Zirkulationsbeschluss ist in das Protokoll der nächsten Sitzung der VEKO aufzunehmen.

2.7. Protokollführung

Über die Verhandlungen und Beschlüsse in den Sitzungen wird ein Protokoll geführt. Zu Beginn jeder Sitzung bestimmt der Präsident der VEKO den Protokollführer. Das Protokoll wird durch den Präsidenten und den Protokollführer unterzeichnet und den Kommissionsmitgliedern, der Geschäftsstelle proparis sowie dem geschäftsführenden Versicherer innert Monatsfrist zugestellt. An der nächsten Sitzung ist dieses zu genehmigen.

2.8. Entschädigung

2.8.1. Pauschalentschädigung

Für die Vorbereitung, Organisation und Durchführung der Sitzungen erhält der Präsident eine jährliche Pauschalentschädigung.

2.8.2. Taggelder

Die Kommissionsmitglieder beziehen für jede Sitzung, an der sie teilgenommen haben, ein Taggeld. Das gleiche Taggeld steht ihnen zudem für die Mitwirkung in Ausschüssen, für die Teilnahme an der Stiftungsversammlung sowie für die von der PK oder der proparis organisierten Aus- und Weiterbildungsveranstaltungen zu.

Mit dem Taggeld werden sämtliche Aufwendungen im Zusammenhang mit der Sitzung wie Vorbereitung, Aktenstudium, Reisezeit etc. abgegolten.

Die Höhe der Pauschalentschädigung und der Taggelder wird von der VEKO festgelegt.

2.8.3. Reisespesen

Den Kommissionsmitgliedern werden für Sitzungen und Veranstaltungen ein ganzes Erstklassbillet von ihrem Arbeitsort zum Sitzungs- resp. Veranstaltungsort und zurückvergütet.

3. Anlageausschuss (AA)

3.1. Aufgaben

Der AA ist für die Umsetzung der von der VEKO beschlossenen strategischen Asset Allocation verantwortlich und entscheidet in diesem Rahmen entsprechend über einen Kauf oder Verkauf von Vermögensanlagen oder Teilen davon. Er erstattet der VEKO mindestens zweimal jährlich Bericht über die Anlagetätigkeit- und Ergebnisse sowie die eingegangenen Risiken. Darüberhinausgehende Anlagegeschäfte bereitet der AA zuhanden des VEKO-Ausschusses vor und stellt entsprechend Antrag. Die Durchführungsstelle der PK Schuhe Leder informiert ihrerseits den AA umgehend über allfällige ausserordentliche Vorkommen.

Der AA kann externe Fachspezialisten beiziehen.

3.2. Zusammensetzung, Wahl und Amtsdauer

Der AA setzt sich von Amtes wegen aus einem Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertreter der VEKO zusammen. Dabei ist derjenige Arbeitnehmer- oder Arbeitgebervertreter für eine Amtsdauer Präsident bzw. Vizepräsident, analog der Zusammensetzung in der VEKO gemäss Ziffer 2.2.

Die VEKO kann die Anzahl Mitglieder im AA paritätisch erhöhen.

Die Arbeitgeber- und die Arbeitnehmervertreter geben ihre Kandidaten an der konstituierenden Sitzung der VEKO gemäss Ziffer 2.2 mündlich bekannt, anschliessend erfolgt die Wahl. Gewählt sind die Kandidaten, welche die meisten gültigen Stimmen erhalten haben. Bei Stimmengleichheit entscheidet das Los.

Die Arbeitgeber- und die Arbeitnehmervertreter wählen gemeinsam alle Vertreter in den AA.

Die gewählten Mitglieder des AA treten ihr Amt unmittelbar nach der Wahl an.

Die Amtsdauer beträgt vier Jahre. Bei vorzeitiger Beendigung des Mandats findet in der VEKO eine Ersatzwahl statt. Der gewählte Nachfolger tritt in die laufende Amtsdauer seines Vorgängers ein.

3.3. Einberufung und Durchführung der Sitzungen

Der AA versammelt sich auf Einladung des Präsidenten oder, bei dessen Verhinderung seines Vizepräsidenten und in Absprache sowie in Zusammenarbeit mit dem PK-Leiter.

Der AA versammelt sich so oft es die Geschäfte erfordern.

Die Einberufung des AA hat mindestens 14 Tage vor dem Sitzungstag zu erfolgen; in dringenden Fällen kann diese Frist verkürzt werden. Tag, Zeit und Ort der Sitzung und die Verhandlungsgegenstände (Traktandenliste) sind bei der Einberufung bekannt zu geben. Gleichzeitig sind den Mitgliedern die Sitzungsunterlagen zuzustellen.

3.4. Beschlussfähigkeit und Beschlussfassung

Der AA ist beschlussfähig, wenn mindestens je die Hälfte Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertreter anwesend sind.

Die Beschlüsse des AA werden mit der einfachen Mehrheit der abgegebenen Stimmen gefasst. Bei Stimmgleichheit zählt die Stimme des Präsidenten doppelt.

3.5. Protokollführung

Über die Verhandlungen und Beschlüsse in den Sitzungen wird ein Protokoll geführt. Zu Beginn jeder Sitzung bestimmt der Präsident den Protokollführer. Das Protokoll wird durch den Präsidenten und den Protokollführer unterzeichnet und den Mitgliedern in- nert Monatsfrist zugestellt. An der nächsten Sitzung ist dieses zu genehmigen.

4. Durchführungsstelle (DFS)

4.1. Allgemeines

Die AHV-Ausgleichskasse Schuhe-Leder ist die DFS der PK. Sie ist von proparis für die Durchführung der beruflichen Vorsorge beauftragt. proparis ist gegenüber der Ausgleichskasse in Bezug auf die Durchführung der beruflichen Vorsorge weisungsberechtigt.

Die DFS stellt die personellen, logistischen und organisatorischen Mittel und Strukturen sicher, die für die ordnungsgemässe Durchführung der beruflichen Vorsorge nötig sind.

Für die Führung der Pensionskasse bestimmt die Ausgleichskasse einen Pensionskassenleiter. Dieser trägt die Verantwortung für die Durchführung der beruflichen Vorsorge.

Der Pensionskassenleiter muss die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllen, über die notwendigen Kenntnisse verfügen, sowie einen guten Ruf geniessen und Gewähr für eine einwandfreie Geschäftstätigkeit bieten.

Der Pensionskassenleiter ist führungsmässig dem Kassenleiter und fachlich der Versicherungscommission der Pensionskasse unterstellt.

Die einzelnen Dienstleistungen, welche die DFS für die proparis erbringt, werden in einem Dienstleistungsvertrag geregelt.

4.2. Aufgaben und Kompetenzen des PK-Leiters

Der PK-Leiter nimmt beratend an den Sitzungen der VEKO und des AA teil.

Der PK-Leiter bereitet in Zusammenarbeit mit dem Präsidenten der VEKO die Geschäfte der VEKO und des AA vor und vollzieht bzw. überwacht die Umsetzung der Beschlüsse dieses Organs. Er erarbeitet die Grundlagen für die strategische Entwicklung der PK und legt diese der VEKO zur Beratung und Beschluss vor. Er organisiert, leitet und kontrolliert das Tagesgeschäft der PK zusammen mit dem geschäftsführenden Versicherer und unter Beachtung der Weisungen des Stiftungsrats und der Geschäftsstelle der proparis.

5. Vertretung und Zeichnungsberechtigung

Die von der proparis beauftragte DFS vertritt im Tagesgeschäft die PK gegen aussen.

Für Handlungen gegenüber Behörden kann die proparis der DFS entsprechende Vollmachten erteilen.

Im Übrigen können nur die im Handelsregister eingetragenen zeichnungsberechtigten Personen kollektiv zu zweien die PK resp. proparis verpflichten.

6. Allgemeine Bestimmungen

6.1. Haftung und Schweigepflicht

Alle mit der Verwaltung und Geschäftsführung betrauten Personen sind für den Schaden verantwortlich, den sie der PK absichtlich oder fahrlässig zufügen.

Die Kommissionsmitglieder, die beratenden Sitzungsteilnehmer ohne Stimmrecht und der Protokollführer sind über alle Angelegenheiten, von denen sie im Zusammenhang mit der Aufgabenerfüllung für die PK Kenntnis erhalten, gegenüber Dritten zur Verschwiegenheit verpflichtet. Die Protokolle der VEKO und des AA sind vertraulich zu behandeln. Jeder Verstoss gegen die Geheimhaltungspflicht kann die gesetzlich vorgesehenen Konsequenzen nach sich ziehen. Die Schweigepflicht besteht auch nach Beendigung der Tätigkeit bei der PK.

6.2. Integrität und Loyalität

Die Vorschriften über die Integrität und Loyalität gemäss BVG, die Vorschriften über die Entgegennahme von persönlichen Vermögensvorteilen sowie die Interessenverbindungen und deren Offenlegung sind im Organisations- und Wahlreglement von proparis geregelt. An dieser Stelle wird ausdrücklich darauf verwiesen.

7. Übergangs- und Schlussbestimmungen

7.1. Übergangsbestimmungen

7.1.1. Laufende Amtsdauer

Die bei Inkrafttreten dieses Reglements laufende Amtsdauer der Kommissionsmitglieder wird zu Ende geführt.

7.2. Schlussbestimmungen

7.2.1. Massgebender Reglementstext

Dieses Reglement wurde in deutscher Sprache erstellt; es kann in andere Sprachen übersetzt werden.

Bei Abweichungen zwischen dem deutschen Text und einer Übersetzung in eine andere Sprache ist der deutsche Text massgebend.

7.2.2. Inkrafttreten/Änderungen

Das vorliegende Reglement tritt mit seiner Annahme durch die VEKO und nach Genehmigung durch den Stiftungsrat *proparis per* 1. Mai 2018 in Kraft. Es ersetzt alle vorhergehenden Bestimmungen zu diesem Thema.